

**GOBIERNO DEL ESTADO DE
CHIAPAS**

MARZO 2025



**HUMANISMO QUE
TRANSFORMA**

**INSTITUTO DE LA
INFRAESTRUCTURA
FÍSICA EDUCATIVA
DEL ESTADO DE CHIAPAS**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

Programa Anual de Trabajo

**Comité de Ética y Prevención de conflicto de Interés del Instituto
de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Chiapas**



ÍNDICE

I.	PRESENTACIÓN	3
II.	OBJETIVO	3
III.	ACTIVIDADES	4
IV.	PROGRAMA DE TRABAJO	5
	IV.I PROGRAMA DE TRABAJO DE CUMPLIMIENTO	5
	IV.II PROGRAMA DE TRABAJO DE DESEMPEÑO	7
V.	FIRMA DE INTEGRANTES	9

I.- PRESENTACIÓN

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés tiene como finalidad promover la cultura de la legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia en el desempeño de sus labores o comisiones de cada servidor público que labora en el Instituto de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Chiapas.

En cumplimiento y en apego al artículo 4, fracción I, de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas, publicado el 22 de diciembre de 2021 en el Periódico Oficial No. 200, se elabora el presente Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del INIFECH correspondiente al ejercicio 2025, que servirá para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético.

FECHA DE APROBACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

28 de marzo del 2025

II.- OBJETIVO

Establecer las acciones que llevará a cabo el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés a lo largo del ejercicio fiscal, con la finalidad de delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar las y los servidores públicos que laboran en el Instituto de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Chiapas en el desempeño de sus funciones.

III.- ACTIVIDADES

- I. Mantener e informar sobre el funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
- II. Establecimiento de indicadores de cumplimiento del Código de Conducta, que permitan medir el impacto de las acciones realizadas por el Comité e informar los resultados y la medición del cumplimiento del Código de Conducta y las Reglas de Integridad.
- III. Revisar el Código de Conducta a fin de ajustarlo a los requerimientos establecidos en los Lineamientos generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones; y su Publicación junto con el Código de Ética en la página de internet.
- IV. Comunicar en su caso al Órgano Interno de Control, de las conductas de los servidores públicos que puedan constituir responsabilidad administrativa.

IV.- PROGRAMA DE TRABAJO

IV.1.- Programa de Trabajo de Cumplimiento

Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución	Meta
Acta de Integración del CEPCI	CEPCI	31/01/2025	Cargar al Sistema CEPCI el Acta debidamente validada por los miembros del CEPCI
Directorio del CEPCI	CEPCI	15/02/2025	Cargar al Sistema CEPCI el Directorio debidamente validado por los miembros del CEPCI
Programa Anual de Trabajo	CEPCI	31/03/2025	Cargar al Sistema CEPCI el PAT debidamente validado por los miembros del CEPCI
Acta de Aprobación del PAT	CEPCI	15/04/2025	Cargar al Sistema CEPCI el Acta debidamente validada por los miembros del CEPCI
Seleccionar Indicadores	CEPCI	30/06/2025	Cargar al Sistema CEPCI los Indicadores debidamente validados por los miembros del CEPCI

Acta de Aprobación de Indicadores	CEPCI	15/07/2025	Cargar al Sistema CEPCI el Acta debidamente validada por los miembros del CEPCI
Mecanismos de Verificación	CEPCI	30/06/2025	Cargar al Sistema CPECI los Mecanismos de Verificación debidamente validados por los miembros del CEPCI
Acta de Aprobación de los Mecanismos de Verificación	CEPCI	15/07/2025	Cargar al Sistema CPECI el Acta debidamente validada por los miembros del CEPCI
Reporte Estadístico	CEPCI	30/11/2025	Cargar al Sistema CPECI el Reporte Estadístico debidamente validado por los miembros del CEPCI
Acta de Aprobación del Reporte Estadístico	CEPCI	15/12/2025	Cargar al Sistema CPECI el Acta debidamente validada por los miembros del CEPCI
Informe Anual de Actividades	CEPCI	31/12/2025	Cargar al Sistema CPECI el IAA debidamente validado por los miembros del CEPCI
Acta de Aprobación del IAA	CEPCI	30/01/2026	Cargar al Sistema CPECI el Acta debidamente validada por los miembros del CEPCI

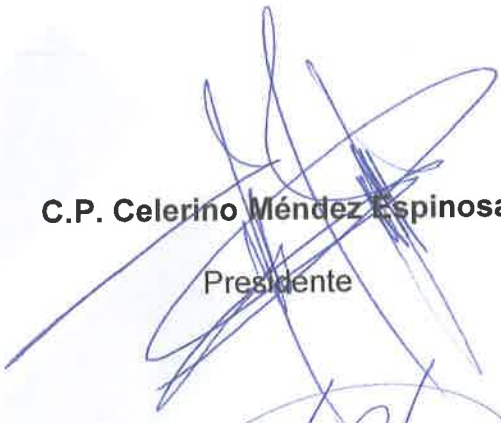
IV.1.- Programa de Trabajo de Desempeño

OBJETIVOS	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA TERMINO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Dar cumplimiento y seguimiento a las funciones del CEPCI y del PAT 2025	Realizar 4 sesiones ordinarias del CEPCI	Índice de cumplimiento general del CEPCI	- Llevar a cabo las sesiones ordinarias del CEPCI. - Elaborar y aprobar el acta de la sesión	Enero 2025	Diciembre 2025	Acta de cada sesión del comité	Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que impida la celebración de la sesión del comité.
Elaborar el Acta de Integración del Comité 2025	Acta de la Integración del Comité	Índice de cumplimiento general del CEPCI	Elaborar y aprobar el acta de la Integración	Enero 2025	Febrero 2025	Acta de Integración del Comité	Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI
Establecer las acciones que permitan fomentar la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas, conforme las Reglas de integridad	Programa Anual de Trabajo (PAT) 2025	Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del CEPCI	- Elaboración y aprobación del (PAT) 2025 - Cargar el PAT a la plataforma de DEPCl y difundirlo entre el personal de la Institución.	Marzo 2025	Abril 2025	Acta de Aprobación del PAT 2024 y Programa Anual de Trabajo 2025	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI
Fomentar la	Determinar	Catálogo de	Difusión del	Junio	Julio	Indicadores de	Cargas de

cultura de la Legalidad, la Ética y la Integridad entre el personal de la institución	Indicadores	Indicares	Código de Conducta y de Ética de los Servidores Públicos.	2025	2025	Cumplimiento	trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI
Fortalecer la comunicación, la cultura de la legalidad y los valores éticos entre el personal de INIFECH	Mecanismos de Verificación (Encuestas)	Índice de cumplimiento de las obligaciones de transparencia del CEPCI	Reporte Estadístico de aplicación de los Mecanismos de verificación (Encuestas)	Noviembre 2025	Diciembre 2025	Encuestas Aplicadas	Cargas de trabajo fuera de lo habitual que impidan aplicar las encuestas.
Cumplir con el PAT 2025, el Código de Conducta y demás normatividad correspondiente	Informe Anual de Actividades	Índice de cumplimiento general de CEPCI	Informar a SAYBG del seguimiento, medición y control de los resultados del PAT 2025 en el informe anual	Diciembre 2025	Enero 2026	Acta de Aprobación del Informe Anual de Actividades	Cargas de trabajo fuera de lo habitual que impidan aplicar las encuestas.



INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS


C.P. Celerino Méndez Espinosa
Presidente


L.C. Soraida Carolina Avendaño Castro
Secretario Ejecutivo


Lic. Luis David Girón Santos
Secretario Técnico


C.P. Arturo Torres Cruz
Miembro Temporal


Ing. Yareni del Carmen Ramos
Miembro Temporal


Arq. Martha Mitsuko Estolano Pola
Miembro Temporal


C.P. Tamara Rincón Hernández
Representante del Órgano Interno de Control